**PHÁT TRIỂN**

**TINH THẦN TEAMWORK**

Đánh giá chỉ số Teamwork

Họ tên:

Ngày đánh giá:

**CHỈ SỐ TEAMWORK**

Hãy đánh giá mức độ thường xuyên thực hiện các các hành vi bên dưới theo góc nhìn cá nhân của bạn

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nguyên tắc | Stt | Mô tả hành vi | Không bao giờ | Hiếm khi | Thỉnh thoảng | Thường xuyên | Luôn luôn |
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* |
| 1 | 1 | Ưu tiên đặt mục tiêu chung lên hàng đầu *(Mức độ ưu tiên mục tiêu: Công ty > Bộ phận > Cá nhân)* |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | Mục tiêu chung và thách thức được làm rõ từ đầu với mọi thành viên trong nhóm |  |  |  |  |  |
| 1 | 3 | Tập trung hoàn thành mục tiêu chung của nhóm thay vì nhìn lại quá khứ và vai trò hiện tại của từng thành viên |  |  |  |  |  |
| 2 | 4 | Xác định thế mạnh từng thành viên và phân công nhiệm vụ rõ ràng |  |  |  |  |  |
| 2 | 5 | Hiểu và tôn trọng khác biệt cá nhân (cách nghĩ, nói và làm) |  |  |  |  |  |
| 2 | 6 | Khen ngợi, khuyến khích rõ ràng |  |  |  |  |  |
| 3 | 7 | Tập trung lắng nghe và thấu hiểu ý kiến từng thành viên để thu thập đầy đủ thông tin cần thiết |  |  |  |  |  |
| 3 | 8 | Sắp xếp hợp lý các thông tin đã có theo đúng quy trình để đưa ra giải pháp tối ưu |  |  |  |  |  |
| 3 | 9 | Kết nối các thành viên, giúp mọi người hiểu được sức mạnh tập thể thay vì từng cá nhân riêng lẻ |  |  |  |  |  |
| 4 | 10 | Trao đổi và góp ý rõ ràng, ngắn gọn, giúp nhau nhìn rõ lỗi sai để cải thiện |  |  |  |  |  |
| 4 | 11 | Nói chuyện với người có mặt và vắng mặt như nhau |  |  |  |  |  |
| 4 | 12 | Sẵn sàng hỗ trợ các thành viên khác để cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ chung |  |  |  |  |  |
| 4 | 13 | Khích lệ và động viên để cùng nhau hoàn thành mục tiêu |  |  |  |  |  |
| 5 | 14 | Chấp nhận điều chỉnh (vai trò, nhiệm vụ,…) nhằm tăng cường hiệu quả công việc |  |  |  |  |  |
| 5 | 15 | Sẵn sàng hỗ trợ cộng sự để hoàn thành nhiệm vụ trong quá trình thay đổi mà không tính toán thiệt hơn |  |  |  |  |  |
| 5 | 16 | Dễ dàng thích ứng với sự thay đổi trong công việc và môi trường làm việc |  |  |  |  |  |
| 6 | 17 | Không nói xấu hoặc gây hại cho cộng sự |  |  |  |  |  |
| 6 | 18 | Luôn giữ thái độ tích cực và làm chủ công việc mình đảm trách |  |  |  |  |  |
| 6 | 19 | Nếu phát hiện rủi ro, thông báo cho các thành viên có liên quan |  |  |  |  |  |

**KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TINH THẦN TEAMWORK**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Hành vi cải thiện | Thời gian bắt đầu –  Thời gian kết thúc | Chỉ số Hành vi ban đầu | Chỉ số hành vi  sau cải thiện |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |